

Nota de revelación 11: Pasivos laborales:

Disposición Vigésima Sexta "Pasivos Laborales".

La Institución tiene establecidos planes de retiro para sus trabajadores, a los cuales éstos no contribuyen. Los beneficios bajo dichos planes se basan principalmente en los años de servicio cumplidos por el trabajador y su remuneración a la fecha de retiro. Las obligaciones y costos correspondientes a dichos planes, así como los correspondientes a las primas de antigüedad que los trabajadores tienen derecho a percibir al terminarse la relación laboral después de 15 años de servicios, se reconocen con base en estudios actuariales elaborados por expertos independientes.

A continuación se resumen los principales datos financieros de dichos planes:

	31 de diciembre del 2009
A. Pasivo	
1. Actuarial: Obligación por beneficios definidos	(104,643)
2. Pasivo neto proyectado	(15,198)
B. Situación Financiera al 31 de diciembre de 2009	
1. Obligación por beneficios definidos (OBD)	(104,643)
2. Valor de mercado de los activos	53,917
3. Situación financiera	(50,726)
4. Obligación (activo) transitorio por reconocer	31,705
5. Cambios en las mejoras al plan por reconocer	0
6. (Ganancias) o pérdidas por reconocer	3,822
7. (Pasivo)/Activo Neto proyectado al 01/01/2009	(5,510)
C. (Reserva)/Prepago al 31-12-09	
1. (Reserva)/Prepago al 01-01-09	(5,510)
2. Costo neto del ejercicio fiscal	(19,843)
3. Contribuciones al fondo	10,133
4. Beneficios pagados a la reserva	9,808
Ajustes por:	
5.1 Reducción/extinción anticipada de obligaciones	0
5.2 Ajuste de reconocimiento inmediato de P/G	(9,787)
6. (Reserva)/Prepago al 31-12-09	(15,198)

Tasas utilizadas en el cálculo de las obligaciones por beneficios y rendimientos del plan:

	31 de diciembre de 2009
Tasa de descuento	8.86%
Tasa de incremento salarial	4.50%
Tasa de incremento del salario mínimo	3.50%
Tasa de inflación esperada a largo plazo	3.50%